

ENVELOPPE DES EDIFICES

DROIT & SECURITE

Assurance maladie

12

FORMATION & EVENEMENTS

Education

18

11 | 23



GEBÄUDEHÜLLE SCHWEIZ
ENVELOPPE DES ÉDIFICES SUISSE
INVOLUCRO EDILIZIO SVIZZERA



Beat Hanselmann
Responsable Formation
Centre de formation
Polybat

Editorial

Un concentré de formation

Enveloppe des édifices Suisse offre au centre de formation Polybat une tribune dans l'édition ENVELOPPE DES EDIFICES 11|23. Un grand merci de nous donner ainsi l'occasion de rendre compte de nos activités. Dans ce numéro, nous revenons sur les événements passés (comme la remise de diplômes dans le cadre de la formation initiale et supérieure) et évoquons les projets à venir (comme les révisions de la formation, les apprentissages solaires, les établissements de formation), sans oublier les actions en cours (p. ex. enseignant offres solaires dans la FPS).

Sur mandat de nos associations faitières Enveloppe des édifices Suisse, Pavidensa, Association professionnelle suisse pour des façades ventilées (APSFV), Société des Entrepreneurs Suisses en Échafaudages (SESE), Swissolar et Association des fournisseurs suisses de systèmes pour la protection contre le soleil et les intempéries (VSR), nous sommes toujours débordants d'enthousiasme et proactifs sur le terrain. Nous ne manquons pas de savoir-faire et sommes à même de transmettre ces connaissances. Nos élèves, participants aux cours et formateurs professionnels sont nos clients. Nous donnons le meilleur de nous-mêmes pour vous, jour après jour. Ensemble, nous veillons au succès de la transition énergétique en optimisant et en modernisant les bâtiments, et en les équipant de panneaux photovoltaïques. En collaboration avec nos associations faitières, Polybat œuvre pour l'avenir énergétique. Nous vous y préparons au travers de nos prestations de formation.

B. Hanselmann

Approche holistique -
Apprendre et progresser
avec la tête, le cœur
et la main.



Recrutement des apprentis L'accent est mis sur le manque de personnel qualifié. L'état des lieux, les solutions possibles et les perspectives en matière d'activités nationales sont abordés en trois

Vent debout contre la pénurie de têtes et de mains

Texte: Chantal Huser | Photos et graphique: Enveloppe des édifices Suisse

«Apprendre avec la tête, le cœur et les mains»: par cette formule, le pédagogue Johann Heinrich Pestalozzi (1746–1827) résumait ce qu'il considérait comme une condition préalable à un apprentissage réussi. Cette théorie est aujourd'hui encore au cœur de l'éducation holistique. Ces trois piliers aident également à appréhender la question du manque de personnel qualifié, que cet article se propose d'aborder en trois étapes: un état des lieux de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, combiné à un tour d'horizon des solutions issues de nos propres rangs, le tout complété par un aperçu des activités du département Marketing et communication d'Enveloppe des édifices Suisse à l'échelle du pays.

On pense avec sa tête – Etat des lieux

La pénurie de personnel qualifié va continuer à malmener le moteur de l'économie suisse dans un avenir proche. Selon le rapport UBS Outlook

de mai 2023, les secteurs de la construction et de la restauration sont les plus touchés. 40 pour cent des PME craignent une aggravation du problème dans les cinq à dix prochaines années. En effet, avec un personnel en sous-effectif et surchargé, la latitude et l'énergie pour déployer des changements et concrétiser des idées font tout simplement défaut. Un tel surmenage s'accompagne de coûts élevés – pour la main-d'œuvre, pour les entreprises, mais aussi pour l'économie dans son ensemble. Cela ne devrait pas non plus manquer de mettre à mal la capacité d'innovation des entreprises, lesquelles misent en premier lieu sur leurs collaborateurs à cet égard. C'est surtout dans le secteur des prestations de services que les clients externes sont cités comme moteurs de l'innovation. Il n'est donc pas étonnant que la majorité des entreprises interrogées aient exprimé le souhait de réduire les obligations et les réglementations de l'Etat

et que l'engagement direct de celui-ci dans le processus d'innovation ne soit guère apprécié. Il conviendrait en outre de rendre les investissements plus attractifs sur le plan fiscal et d'améliorer le système de formation. Deux tiers des entreprises interrogées déclarent en effet renforcer leur capacité d'innovation grâce à la formation et au perfectionnement de leurs collaborateurs. Les méthodes de travail agiles font également partie des changements susceptibles de renforcer l'innovation à l'avenir. En conclusion du ENVELOPPE DES EDIFICES 10|23, le Dr André Schreyer a d'ailleurs évoqué l'agilité dans la gestion économique des entreprises. Une grande attention est en outre portée à une meilleure exploitation du potentiel de la main-d'œuvre, par exemple en maintenant les collaborateurs âgés plus longtemps en activité, mais aussi en augmentant de manière ciblée l'attractivité de l'entreprise. Un facteur de



SAVOIR

Vue d'ensemble des études et des sources

Tous les documents sont disponibles uniquement en allemand.

«Les attentes de la génération Z vis-à-vis du monde du travail»
SwissSkills, août 2023



«Etude sur l'évolution à long terme de l'activité économique et de la main-d'œuvre qualifiée dans le secteur principal de la construction»
SSE, Rapport final, juin 2023



«Analyse zwischen Ressourcen und Arbeitszufriedenheit von Lernenden im Berufsfeld Gebäudehülle»
Dragica Vrhovac, avril 2023
(accessible seulement aux membres)



«Les collaboratrices et collaborateurs au centre des préoccupations»
UBS Outlook, mai 2023



«Education holistique avec la tête, le cœur et les mains»
J.H. Pestalozzi (1746–1827), pédagogue



«Quelles sont les possibilités dont dispose l'association Polybat pour éviter les ruptures d'apprentissage dans le champ professionnel de l'enveloppe des édifices?»
Beat Hanselmann, travail de master, juillet 2018
(sur demande)



Sentier des sons de Guin, section Fribourg.

réussite important sera donc non seulement de recruter des collaborateurs qualifiés, mais aussi de leur offrir un environnement attrayant pour les garder le plus longtemps possible avec des taux d'occupation élevés. Les effectifs se retrouvent ainsi au centre de l'attention et sont, au sens figuré, les premiers clients d'une entreprise. «L'employer branding» est une approche stratégique qui vise à présenter de manière globale l'identité d'une entreprise sur le marché du travail ou auprès des candidats existants et potentiels. Dragica Vrhovac en arrive à la même conclusion à l'issue d'une récente étude sur le lien entre les ressources et la satisfaction au travail des apprentis dans le domaine de l'enveloppe des édifices. Outre le taux d'abandon de la formation de 27 pour cent (Office fédéral de la statistique 2021b, p. 11), la réponse des apprentis à la question «Si tu avais la possibilité de choisir à nouveau le métier que tu veux apprendre, choisirais-tu toujours le métier que tu exerces actuellement?» donne matière à réflexion. Un tiers des apprentis y ont en effet répondu par la négative. Ces résultats soulignent l'importance de mesures ciblées pour promouvoir le domaine de l'enveloppe des édifices auprès des apprentis. Un environnement de travail positif peut améliorer les conditions de travail, augmenter la satisfaction et les performances au

travail, ainsi que réduire le nombre de résiliations de contrats d'apprentissage et améliorer l'image de la profession. En effet, une étude de Jim & Jim 2022 révèle que les jeunes attachent une grande importance aux facteurs interpersonnels au travail et à une bonne cohésion entre collègues, plaçant ainsi l'ambiance de travail parmi les principaux critères de décision. Cela est corroboré par l'étude récemment publiée par SwissSkills sur les attentes de la génération Z vis-à-vis du monde du travail.

**On ressent avec son cœur –
Tour d'horizon**

Lors des activités, les enfants et les jeunes ont tendance à vivre ce qu'ils font avant tout avec le cœur et dans la joie, en étant pleinement dans l'ici et le maintenant. Toute ce que nous avons évoqué plus haut n'arrive qu'en deuxième, voire en troisième position. Pour peu que les activités soient élaborées avec le niveau de communication approprié, il y a de fortes chances que cela déclenche une étincelle et que les messages souhaités soient véhiculés efficacement et, dans l'idéal, diffusés avec une motivation intrinsèque. De tels moments ne sauraient se résumer à des chiffres. C'est pourquoi vous trouverez ici une galerie de photos retraçant quelques-unes des activités régionales



INFO

Vos interlocuteurs sur le thème phare de la relève



Angela Bischof

Cheffe de projet Recrutement des apprentis

angela.bischof@gh-schweiz.ch



Chantal Huser

Responsable marketing et communication

chantal.huser@gh-schweiz.ch



Werner Haller

Accompagnateur des membres et service clientèle

werner.haller@gh-schweiz.ch

ou M 079 342 06 12



Marché d'automne à Uzwil, centre de formation Polybat.

réussies organisées ces derniers mois autour du thème du recrutement des apprentis, avec pour mot d'ordre «Un réseau régional contre le manque de personnel qualifié». Bon visionnage.

On agit avec les mains – Solutions possibles

Seule l'Action mène au succès. Les mesures concernant la relève et les spécialistes de la branche de l'enveloppe des édifices suivront donc dorénavant le précepte «Innover avec courage, oser la différence». En collaboration avec la commission Recrutement des apprentis, l'équipe marketing et communication travaille d'arrache-pied à l'élaboration des futures activités dans le cadre de la campagne nationale «à-la-hauteur» pour les deux à trois prochaines années. En bref, cela porte sur les domaines ci-après:

- Soutien actif aux entreprises dans le processus de recrutement avec un focus sur les supports et outils publicitaires.
- Soutien aux formateurs dans leur travail quotidien avec un focus sur les webinaires et les ateliers.
- Positionnement du domaine au niveau national avec un focus sur le travail de campagne.
- Soutien aux sections et aux fonctionnaires dans l'environnement

opérationnel régional avec un focus sur les outils et les supports graphiques et rédactionnels, ainsi que l'entretien du réseau avec les écoles et les entreprises.

- Entretien du réseau national de la branche avec un focus sur la mise en réseau et l'agilité au quotidien.

Une symbiose réussie entre la tête et le cœur donne naissance à de nouvelles solutions créatives et permet d'atteindre les objectifs fixés de manière fluide et dynamique. Car, comme le souligne le rapport «UBS Outlook», l'inventivité et l'innovation commencent dans la tête, en se concentrant clairement sur les besoins des clients. Sans le cœur et les mains, un bon début de réflexion dans la tête n'est toutefois rapidement plus que bruit et fumée. Pour éviter cet écueil, toutes les activités de marketing d'Enveloppe des édifices Suisse sont conçues et mises en œuvre en suivant systématiquement nos piliers stratégiques que sont l'efficacité (énergétique), l'esthétique et la durabilité. Des mesures concrètes et audacieuses sont élaborées en se concentrant fortement sur le groupe cible, ce qui permet d'engager le dialogue avec les destinataires. Ce dialogue a le potentiel de faire bouger et de fluidifier beaucoup de choses, indépendamment des thèmes.

Formation La révision des plans de formation implique leur actualisation et leur adaptation aux nouvelles exigences. Ainsi, une formation moderne est garantie.

Les plans de formation révisés sont signés

Texte: Beat Hanselmann | Photo: Polybat

La révision des plans de formation ou l'élaboration de nouveaux plans de formation sont une tâche de partenariat entre les partenaires de la Confédération, du canton et de la branche. Ces partenaires sont représentés dans la commission B&Q, qui gèrent ensemble le processus pilotent les travaux. Côté Polybat, toutes les associations ont un représentant au sein de la commission, afin que tous les intérêts soient couverts.

Le centre de formation Polybat a signé les plans de formation. De gauche: André Schreyer (directeur), Beat Brühlhart (président) et Beat Hanselmann (directeur de la formation).

Caractère obligatoire à partir du 1^{er} octobre 2023

Le 29 août, le SEFRI a adopté les ordonnances sur la formation sur les professions du champ professionnel Enveloppe des édifices CFC et AFP. Les douze plans de formation sont ainsi entrés en vigueur le 1^{er} octobre. des professions du champ professionnel de l'enveloppe des édifices sont entrés en vigueur. Cela a pour conséquence, qu'à partir de l'année scolaire 2024/25, les nouveaux plans de formation pour l'école professionnelle, cours interentreprises (CI) ainsi que pour les entreprises de formation les entreprises formatrices.

Ajustements mineurs

Des corrections mineures ont été apportées au contenu, En outre, les domaines

de compétences opérationnelles ont été été précisés, ce qui a surtout surtout plus de clarté sur le contenu de la formation donne plus de clarté. Par ailleurs, des les adaptations souhaitées par le secteur (p.ex. cours sur les chariots élévateurs, les plates-formes élévatrices, élingage de charges) ont été intégrées au programme des CI.

Mise à jour des documents

Actuellement, Polybat actualise les documents de mise en œuvre du programme d'enseignement scolaire, du programme de formation CIE ainsi que du programme de formation pour les entreprises formatrices, afin que tout soit prêt pour le début de l'apprentissage en 2024.



Formation initiale Suite à la révision du plan de formation pour ces métiers et à l'intégration des installateurs solaires, l'infrastructure des cours interentreprises a été adaptée pour la troisième fois.

Cours interentreprise Plus de 15 ans d'expérience

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

15 ans déjà de formation initiale chez Polybat en Suisse romande. C'est dans le courant d'août 2008 qu'environ 800 m² de surface de l'usine Swisspor à Châtel-St-Denis ont été prises d'assaut par Polybat, afin d'y installer l'infrastructure nécessaire au bon déroulement des cours interentreprises. Cette nouvelle structure pour la formation des spécialistes de l'enveloppe du bâtiment venait de naître et pour la première fois, la formation dépendait directement des associations faitières pour la Suisse romande et devenait autonome. Cette première infrastructure a permis un démarrage sûr et en douceur des différentes professions de Polybat.

Déménagement aux Paccots

Après deux ans d'activité dans les locaux de Swisspor, la décision de construire des ateliers aux Paccots sur la parcelle de l'hébergement Chavacots a été prise. Ces locaux flambants neufs ont été mis en service en janvier 2013. Dès ce moment-là, nous avons tout au même endroit; l'hébergement, l'école professionnelle et les ateliers des CIE. Les apprentis pouvaient presque aller aux cours en pantoufle! Dans le courant du mois de décembre 2012, la totalité de l'infrastructure a été déménagée des locaux de Swisspor dans les nouveaux locaux des Paccots. Au tracas des préparations du déménagement, s'est ajoutée la neige, venue tôt cette année-là, ce qui a rendu les accès et les déplacements avec le transporteur plus compliqués. L'infrastructure a été conçue pour recevoir tous les cours interentreprises de toutes



Le centre de formation Polybat aux Paccots.

les professions du champ professionnel de l'enveloppe du bâtiment. Un atelier de serrurerie, ainsi que des châssis pour les storistes ont été rajoutés aux maquettes déjà existantes des couvreurs, étancheurs et façadiers.

Agrandissement

En mars 2018, les travaux de deux extensions du bâtiment des ateliers pour y entreposer les matériaux à l'abri des

intempéries ont commencés. Le couvert au premier étage de la halle et le dépôt au rez-de-chaussée ont permis de libérer beaucoup d'espace pour la formation à l'intérieur de la halle, surtout dans le local utilisé pour les travaux d'étanchéité. Malgré un enneigement toujours moins important aux Paccots, ces couverts permettent d'adapter les locaux des cours pratiques pour y accueillir d'autres et d'entreposer les matériaux et les maquettes au sec.

Adaptations futures

La profession d'installateur solaire débutera en août 2024. D'ici là, l'infrastructure devra être adaptée pour cette 6^e profession. Une bonne partie des maquettes sur place peuvent être utilisées pour la pose de système solaire photovoltaïque, mais pour l'instruction de la partie qui concerne le travail avec l'électricité, de nouvelles solutions devront être trouvées sans devoir agrandir le bâtiment existant.



SAVOIR

Instructeurs

Notre système de formation CIE est basé sur des instructeurs de milice. Ces professionnels connaissent les matériaux utilisés et maîtrisent parfaitement les techniques de travail et de pose. Ils sont la clé du succès d'une bonne instruction pratique. Nous recherchons constamment des personnes motivées et qui désirent, quelques jours par année, transmettre leur savoir et leurs compétences professionnelles à la jeune génération.

Alors n'attendez plus et faites-le-nous savoir.

Formation L'importance de la formation s'étend à toute la Suisse et touche donc toutes les régions linguistiques. Les activités en Tessin vont être développées.

La formation concerne toute la Suisse

Texte: Beat Hanselmann | Photo: Wikipédia

La Confédération, les cantons et les associations professionnelles travaillent ensemble pour promouvoir une formation professionnelle de grande qualité.

Mise en œuvre clairement définie

Les règles qui s'appliquent à la mise en œuvre de la formation professionnelle de base sont clairement définis:

- Les cantons approuvent les contrats d'apprentissage, surveillent la formation et assurent la scolarisation (écoles professionnelles cantonales).

- Les associations professionnelles définissent le programme de formation et assurent les cours interentreprises (CIE).
- A la fin de l'apprentissage, les cantons organisent la procédure de qualification en collaboration avec les experts du secteur, contrôlent les compétences des personnes diplômées et délivrent le certificat de capacité en cas de réussite à l'examen final.

Centralisation de la formation

Le domaine de l'enveloppe des édifices regroupe des métiers que seul un nombre limité de jeunes exercent. Nous parlons ici de petits métiers. Il est donc pertinent de centraliser la formation de ces métiers. Les cantons ont mandaté le centre de formation Polybat de diriger l'école professionnelle intercantonale pour tous les cantons germanophones et francophones. Cela permet d'obtenir des tailles de classes appropriées et de gérer l'école professionnelle de manière



Le centre de formation Polybat développe les activités de formation en Tessin afin de garantir que toutes les personnes de la région aient accès à une formation de qualité.




EXACTEMENT CE QU'IL ME FAUT

Le parfait plaisir de vivre
dans mon loft.

Luc, 55, ingénieur

Certaines choses au quotidien vous procurent un merveilleux sentiment de bien-être. Parce qu'elles sont les bonnes, tout simplement. Comme les produits en terre cuite destinés à l'enveloppe du bâtiment. Sentez-vous bien entre vos quatre murs.



Notre exigence:
une qualité irréprochable. 

gasserceramic.ch

rentable. Dans ce modèle, les formateurs couvrent les frais d'hébergement des apprentis qui ne peuvent pas faire le trajet quotidien. Les cours interentreprises (CIE) du domaine de l'enveloppe des édifices sont également organisés de manière centrale à Uzwil et aux Pacots. Une répartition régionale de ces CIE ne pourrait pas être financée pour ce nombre restreint d'apprentis en tenant compte des exigences élevées en matière d'infrastructure des CIE. C'est pourquoi les activités de formation sont coordonnées avec le canton du Tessin.

Coordination des activités de formation en Tessin

Il est actuellement convenu que les cours interentreprises (CIE) et la procédure de qualification (PQ) sont réalisés par Polybat à Uzwil. Si possible, le canton de Tessin assure traditionnellement la scolarisation de tous les métiers. Il a donc décidé d'en faire de même pour les métiers du domaine de l'enveloppe des édifices. Le conseil d'administration du centre de formation Polybat a en conséquence choisi de poursuivre le développement des activités en Tessin. La première étape consiste à vérifier s'il est possible de proposer un cours technique pour les candidats selon l'art. 32, qui leur permettrait de passer directement la PQ à la fin du cours. Avec ces jeunes diplômés et ceux issus de la formation initiale classique, Polybat souhaite essayer de proposer une classe de niveau «Chef d'équipe». Grâce à cette classe «Chef d'équipe», il serait aussi possible d'intégrer des per-

sonnes qui souhaitent uniquement suivre certains modules. Cette approche systématique permet d'établir une certaine régularité afin de parvenir à une offre de formation constante en Tessin et donc à établir là aussi une famille Polybat. C'est Raffael Steiner, qui habite en Tessin et qui est bilingue, qui s'occupe actuellement des projets dans ce canton. Nous espérons pouvoir atteindre nos objectifs grâce à son soutien.



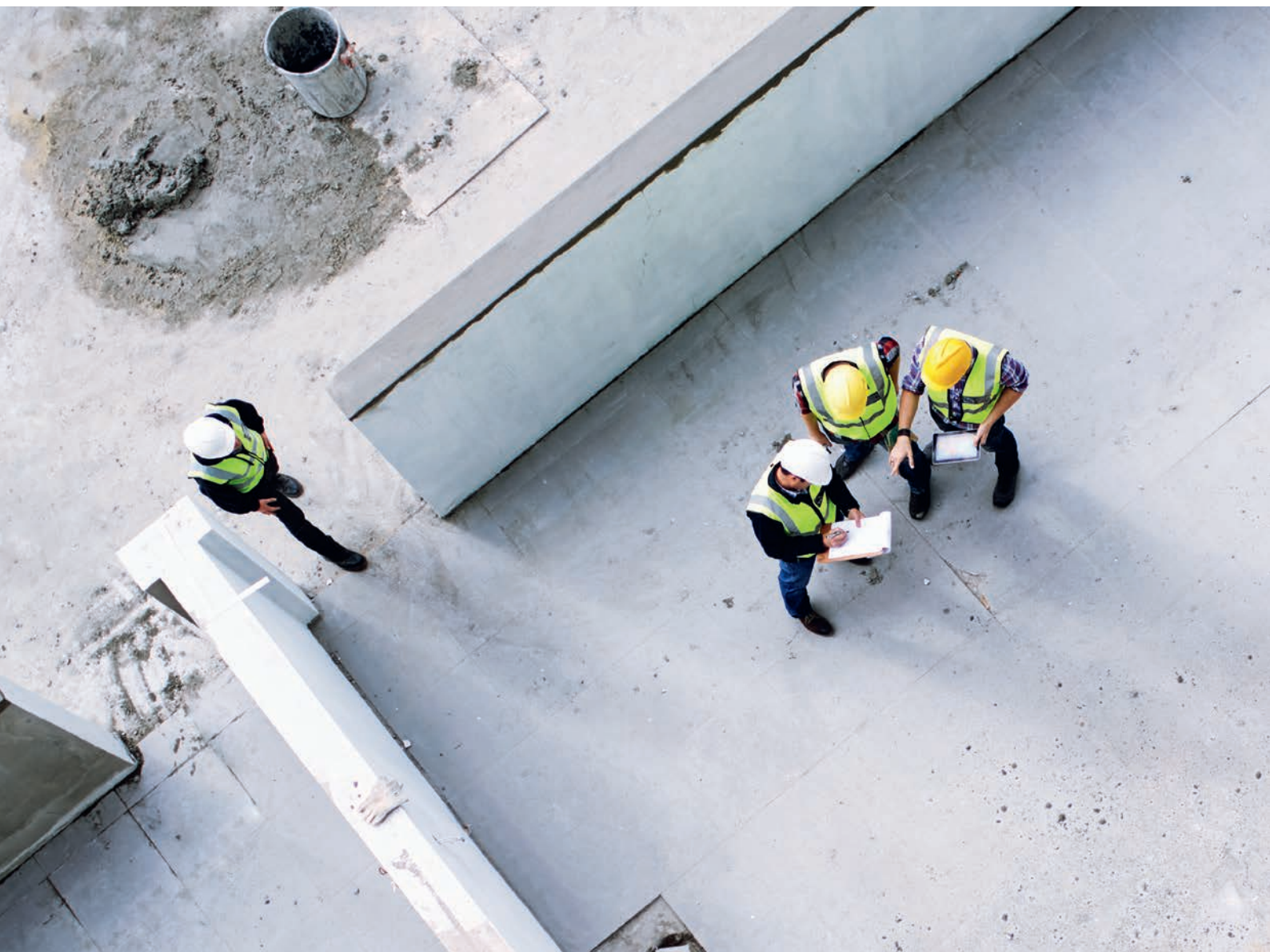
SAVOIR

Commission de la formation professionnelle Tessin

Cette commission appuie en première ligne l'office cantonal de la formation professionnelle du Tessin dans la mise à disposition de cours interentreprises (CIE) et fait office de point de contact pour le dialogue entre le canton, les entreprises formatrices tessinoises et Polybat.

Cette commission est composée des représentants de cinq associations professionnelles et de l'office cantonal de la formation:

- Michael Hoseneder (VSR), président
- Luca Quadroni (Enveloppe des édifices Suisse), coordinateur des foires des métiers
 - Raffael Steiner (SESE), coordinateur des cours interentreprises
 - Martin Liner (Pavidensa), coordinateur des procédures de qualification
- Jvan Traversi (Office cantonale de la formation professionnelle Tessin)
 - Beat Hanselmann (Polybat)



Le centre de formation Polybat aux Paccots est synonyme d'expérience et de continuité.

Formation Depuis 15 ans déjà, le centre de formation Polybat des Paccots forme les apprentis et les futurs cadres dans le domaine de l'enveloppe du bâtiment.

Organisation de Polybat aux Paccots

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

En 15 ans de services, l'organisation et les activités du centre de formation ce sont, petit à petit, élargies pour répondre à la demande des entreprises et des associations actives sur l'enveloppe des bâtiments. De 2 collaborateurs en 2008 à 15 collaborateurs en 2023, la famille Polybat s'est multipliée afin de dispenser des prestations de formation à notre clientèle, sans compter un bon nombre d'instructeurs/enseignants miliciens que consacrent du temps pour la formation.

Direction

Il a toujours été difficile de mettre en place un système de direction avec plusieurs personnes dans une petite structure. L'école professionnelle doit être dirigée par une personne compétente pédagogiquement et connaître les rouages des institutions scolaires cantonales. Depuis 2021, Elisabeth Holm remplit parfaitement cette fonction et elle est très motivée dans sa nouvelle tâche. Elisabeth dirige l'école professionnelle de manière professionnelle et adaptée à la philosophie de l'enseignement de Polybat. Quant à moi, j'ai pris la responsabilité du site des Paccots avec la gestion de l'hébergement en plus de mes tâches de responsable de la formation professionnelle ouest.

Administration

Depuis quelques années, deux personnes gèrent le secrétariat de l'école et de l'hébergement. Caroline Baenniger s'occupe principalement de l'administration de l'école professionnelle et de l'hébergement. Elle gère aussi la clientèle privée lors des vacances scolaires dans notre hébergement et planifie l'occupation des chambres et la gestion des contrats d'apprentissage. L'administration de la formation des cours interentreprise, des procédures de qualification et de la formation professionnelle supérieure est sous la responsabilité de Aurélie Aubry. Aurélie est, de plus, ma remplaçante lors de mes absences, elle s'occupe aussi du secré-

riat romand pour l'enveloppe des édifices Suisse. Un peu de marketing pour les formations supérieures s'ajoute à cette liste de tâches.

Cours interentreprises

Dans le courant de l'année 2019, la direction de Polybat m'a permis d'engager un chef de halle en appui à Michel Pasquer pour la gestion des matériaux et la planification des cours. En mars 2020, Daniel Soares Dias est venu renforcer l'équipe des Paccots dans la gestion de la halle. Sa tâche est de gérer les matériaux, faire les commandes et saisir les matériaux de cours dans la base de données pour y contrôler les coûts. Daniel contacte les instructeurs, afin de remplir le plan d'engagement et gère plus de 50 cours sur le site des Paccots, à Uzwil ou à l'externe. Daniel instruit aussi dans le domaine de l'étanchéité et de la serrurerie pour les storistes, il s'occupe de préparer et de tenir à jour les plans de cours. Michel Pasquer avait un taux d'occupation de 40 pour cent pour la gestion de la halle et une partie d'instruction ce qui était trop faible pour ce poste de travail. Michel est devenu retraité depuis la fin septembre, mais reste à disposition pour quelques jours d'instruction.

Ecole professionnelle

Entre 13 et 14 classes sont ouvertes pour les apprentis romands. Selon l'effectif des professions, il y a toujours une classe par profession, dès la deuxième année d'apprentissage, car l'enseignement est spécifique à la branche. En première année, les professions sont mélangées dans deux classes et les branches communes à la connaissance de l'enveloppe des bâtiments y sont enseignées. Trois enseignants de culture générale et trois enseignants de branches spécialisées sont engagés chez Polybat. Quatre enseignants externes complètent cette équipe et font de l'enseignement leur activité accessoire puisqu'ils sont déjà actifs à des postes de cadre ou comme indépendant. Depuis le Covid, la digita-

lisation de l'enseignement est en marche et beaucoup de travail a été fait pour et par les enseignants.

Hébergement

L'hébergement occupe cinq collaborateurs, pour la plupart à temps partiel. Les apprentis ont généré près de 6 000 nuitées pour l'année scolaire 2022/23. Pour une année scolaire, l'hébergement peut mettre à disposition 18 000 nuitées. Bien que l'année scolaire 2022/23 ait été plus faible au niveau des effectifs d'apprentis, les nuitées sont restées stables par rapport aux années précédentes. Rafael Couto, notre chef de cuisine, organise près de 11 500 repas dans l'année. La clientèle privée met un peu de beurre dans les épinars, car elle génère env. 900 nuitées, parfois aussi avec les repas, mais beaucoup de groupes louent le bâtiment de façon autonome.



SAVOIR

Polybat Les Paccots

Le centre de formation des Paccots bénéficie d'aménagements modernes et offre des conditions optimales pour les apprentissages et les situations de travail les plus diverses: Entièrement orienté au sud, le site de 7000 m² propose, en plus de vastes espaces verts, un bâtiment scolaire moderne et doté d'un atelier:

- Les ateliers offrent aux apprentis un cadre idéal pour acquérir les aptitudes de base de leur métier.
- Les ateliers d'apprentissage permettent aux apprentis d'approfondir des contenus de leur choix, en plus des heures obligatoires. Ils peuvent par ailleurs bénéficier de l'aide d'un enseignant de formation générale ou d'un enseignant spécialisé ou se préparer à un examen.





Le secteur solaire a de l'avenir, que ce soit en formation initiale ou en apprentissage complémentaire.

Formation initiale Les nouveaux métiers dans le domaine du solaire sont formés à Uzwil, aux Paccots et désormais aussi à Granges SO.

Feu vert pour les apprentissages professionnels du secteur solaire

Texte: Beat Hanselmann | Photos: Polybat

Avec l'entrée en vigueur des ordonnances sur la formation professionnelle dans le domaine de l'enveloppe des édifices CFC et AFP au 1^{er} octobre 2023, les nouveaux métiers du solaire, à savoir installateur solaire CFC et monteur solaire AFP, ont également officiellement vu le jour. Ce domaine professionnel se dote ainsi d'un nouveau métier, que nous sommes très heureux d'accueillir chez Polybat.

Structure de la formation

D'un point de vue conceptuel, cette formation s'apparente à celle des autres professions du domaine de l'enveloppe des bâtiments. Au cours de la première

année d'apprentissage, l'école professionnelle aborde des thèmes tels que la sécurité au travail et tout ce qui concerne l'enveloppe des bâtiments. Le contenu est similaire à celui de la formation de couvreur CFC ou AFP. A partir de la deuxième année, l'accent est mis sur le montage solaire sur toit plat, toit incliné (installations en et sur toiture) ainsi que sur les façades. En troisième année d'apprentissage CFC, les apprentis étudient «tout ce qui a trait à l'installation et à la mise en service». Ils acquièrent ici les compétences requises pour l'examen OIBT 14. Cela permet de s'assurer que les apprentis CFC diplômés se rendent à l'examen OIBT et le passent avec succès.



INFO

Établir des contrats d'apprentissage

A partir du 1^{er} octobre, les cantons pourront délivrer des autorisations de former afin que des contrats d'apprentissage puissent être conclus.



SAVOIR

Plan de formation

Relatif à l'ordonnance du SEFRI du 29 août sur la formation professionnelle initiale des professions avec CFC dans le domaine de l'enveloppe des bâtiments installateur/-trice solaire CFC (52009).



SAVOIR

**Apprentissage solaire –
nouvel apprentissage professionnel**

Les nouveaux apprentissages «monteur/-euse solaire AFP» et «installateur/-trice solaire CFC» débuteront à partir de l'année scolaire 2024/25.



INFO

**Cours de préparation
à l'examen OIBT art. 14**

Ce cours s'inscrit dans le prolongement de la formation SOLARTEUR®. Réussir la formation de solarateur® est également la condition pour être admis à l'examen OIBT art. 14. Ce cours préparatoire prépare les participants aux installations électriques sur installations solaires et à l'examen mentionné.



SAVOIR

Prérequis pour l'entreprise formatrice

Comme déjà mentionné, les entreprises formatrices doivent au moins être en possession d'une autorisation OIBT 14. Pour plus de détails, voir l'article «Comment obtenir l'autorisation OIBT 14» dans ENVELOPPE DES EDIFICES 9|23.



INFO

**Formation complémentaire
pour les couvreurs/-euses CFC**

Grâce à l'accent mis sur l'installation solaire en troisième année d'apprentissage, la voie est préparée pour un apprentissage complémentaire d'un an, notamment pour les couvreurs/-euses CFC, s'ils peuvent justifier d'une expérience suffisante (120 jours) dans le montage solaire.



Académie de l'énergie
du Toggenburg



electro suisse





Centre professionnel et de formation BBZ de Soleure-Granges

Formation La commission Etablissements de formation de la Conférence suisse des directeurs de formation recommande à Polybat d'ouvrir un nouvel établissement à Granges SO.

Nouvel établissement formation à Granges SO

Texte: André Schreyer et Marko Lepen | Photo: Aargauer Zeitung

La révision quinquennale a donné lieu à la révision de l'ordonnance sur la formation et des plans de formation des dix apprentissages actuellement proposés dans le domaine de l'enveloppe des édifices. Il a également permis d'élargir le domaine en y ajoutant un onzième et un douzième métier (installateur solaire CFC et monteur solaire AFP). L'ordonnance sur la formation et les plans de formation sont entrés en vigueur le 1^{er} octobre 2023. Dans ce cadre, la sous-commission Etablissements de formation de la Conférence suisse des directeurs de formation s'est

penchée sur les sites de l'école de formation professionnelle et recommande à Polybat et aux cantons d'ouvrir un deuxième établissement à Granges SO, en plus de celui d'Uzwil. Il est prévu de scolariser ici les apprentis des nouveaux métiers du solaire ainsi que les classes germanophones (couvreurs et étancheurs) qui sont actuellement enseignées aux Paccots (voir les engagements du canton de Soleure). En fonction de l'évolution du nombre d'apprentis, le nombre de classes sera adapté pour l'avenir.

Décision en faveur d'une école professionnelle à Granges SO

L'école professionnelle Polybat, connue pour sa formation des spécialistes de l'enveloppe des bâtiments, prévoit d'ouvrir un nouvel établissement pour l'année scolaire 2024/25 à Granges. Grâce à sa situation centrale et à la bonne desserte des transports publics, Granges SO est facilement accessible par les élèves de toute la région. Une séance d'orientation dédiée au nouvel établissement de formation s'est tenue le 10 août dernier. Elle a réuni Bernhard Beutler (directeur du

centre professionnel et de formation BBZ de Soleure-Granges) et, pour le centre de formation Polybat, Andre Schreyer (directeur), Marko Lepen (responsable Ecole professionnelle Polybat Est), Silvan Haslauer (enseignant spécialisé | spécialiste EP) et Mario Corazza (enseignant culture générale | spécialiste EP).

Direction scolaire et administrative

La direction scolaire responsable de la mise en œuvre du concept scolaire reste à Uzwil et sera soutenue par la direction de l'école sur place pour la mise en œuvre en direct de ce dernier. De même que la direction scolaire, la direction administrative reste à Uzwil. Ses tâches comprennent notamment la répartition des apprentis entre les différents établissements, la préparation des emplois du temps ainsi que l'organisation du bloc d'enseignement. Cette administration centralisée permet d'assurer l'efficacité et la qualité de la formation. Le bloc d'enseignement est maintenu.

Responsabilité financière

La responsabilité financière constitue un autre aspect important pris en compte dans la planification du nouvel établissement de formation. Le canton de Saint-Gall reste l'interlocuteur en ce qui concerne les finances et la supervision de l'école.

Acceptation du canton de Soleure

Le canton de Soleure a donné son accord pour les points suivants:

- Il a consenti à ce que tous les enseignants d'Uzwil conservent leurs heures de travail actuelles s'ils sont prêts à donner des cours dans les deux établissements et si le nombre d'élèves des orientations professionnelles existantes le permet.
- La formation initiale de façadier, d'échafaudier et de storiste reste à Uzwil, étant donné qu'une seule classe par an est ouverte.
- Pour assurer le bon déroulement des cours d'ECG et de sport, un enseignant d'ECG / du sport supplémentaire de Granges SO soutiendra la mise en œuvre en direct.
- Pour la rentrée 2024 (année scolaire 2024/25), une classe sera ouverte à Granges SO pour la nouvelle formation dans le domaine solaire. De plus, les cours en langue allemande (couvreur et étanchéité), qui avaient lieu jusqu'à présent aux Paccots.

Infrastructure

Par ailleurs, le canton de Soleure mettra à disposition les espaces et l'infrastructure numérique et sportive requis pour assurer la mise en œuvre adéquate du concept en direct. Les éventuels besoins en hébergements seront également pourvus.

Prochaines étapes

Une autre rencontre a eu lieu le 13 septembre pour, entre autres, inspecter l'école de formation professionnelle de Granges. D'autres informations suivront.

» **Le nouvel établissement de formation professionnelle du centre de Granges est tourné vers l'avenir. Il offre la possibilité de mettre en œuvre en direct le concept de centre de formation Polybat. Les cours en bloc sont maintenus.**

André Schreyer,
directeur du centre de formation Polybat

Grâce à sa situation centrale et à sa bonne desserte par les transports publics, Grenoble est très bien située. Granges SO est parfaitement accessible pour les élèves de toute la région.

» **Le site de Granges bénéficie d'une situation centrale et il est bien desservi par les transports publics. Les apprentis/-es de toute la région peuvent aisément y accéder.**

Marko Lepen, responsable
Ecole professionnelle Polybat Est



© SHUTTERSTOCK.COM

Formation initiale Les examens pratiques de fin d'apprentissage se sont déroulés du 8 mai au 6 juin. Les résultats sont mitigés et une prise de conscience doit être faite par tous les acteurs de la formation.

Rétrospective des procédures de qualification 2023 pour la Suisse romande

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

C'est la 15^e année que j'opère comme chef expert pour la branche de l'enveloppe des bâtiments. Je constate depuis toutes ces années que les résultats des procédures de qualification sont de moins en moins bon. Je m'inquiète pour la relève de nos professionnels sur le terrain. Après des discussions avec les experts, il revient souvent que les candidats commettent des erreurs techniques fondamentales et ne res-

pectent pas les normes en vigueur, ce qui influence grandement la note finale. Je me permets quelques commentaires et quelques explications sur le déroulement des procédures de qualification et plus précisément sur l'examen pratique. Il faut faire attention à l'interprétation des taux d'échec, car en Suisse romande, il y a un petit nombre de candidats et les résultats peuvent vite prendre des proportions importantes.

Pratique ou théorique

En règle générale, les candidats échouent à l'examen à cause du travail pratique. Pour rappel, la note pratique est éliminatoire et compte pour 50 pour cent de la note générale. Les examens écrits ne sont pas éliminatoires, mais comptent quand même pour 30 pour cent de la moyenne générale, cette pondération inclut aussi la moyenne des six semestres de l'école professionnelle. Les

Il est important que les spécialistes de l'enveloppe des édifices en formation soient bien formés.



TABLEAU DES RÉSULTATS POUR LA PROCÉDURE DE QUALIFICATION 2023

Profession	Total	Nbre réussi	Moyenne pratique	Moyenne écrit	Moyenne semestre	Moyenne ECG	Moyenne général
Etancheur	14	7	3.7	3.6	3.9	4.2	3.9
Couvreur	14	10	4.1	4.6	4.3	4.3	4.2
Façadier	6	5	4.5	3.8	4.4	4.3	4.4
Echafauteur	7	7	4.7	3.7	4.2	4.5	4.4
Storiste	18	8	4	4.4	4.7	4.4	4.2

20 pour cent restants proviennent de la note de culture générale qui est composée de la moyenne des quatre semestres, de l'examen écrit et du travail d'approfondissement.

Travail pratique prescrit (TPP)

Les étancheurs, couvreurs, façadiers et storistes sont contraints à un examen pratique appelé TPP. Ce type d'examen est organisé sur des maquettes dans la halle des travaux pratiques du centre de formation Polybat pour une durée de 12 heures. Plusieurs devoirs différents sont préparés et les travaux sont répartis par tirage au sort. Seuls les storistes ont un examen par poste de travail durant lequel tous les candidats font un tournus sur ces différents postes de montage ou de réparation. Depuis quelques années, les experts remarquent lors de ces examens, une diminution de la qualité du travail. Il y a un manque de précision, les matériaux ne sont pas posés correctement, les outillages ne sont pas utilisés à bon escient. Il arrive aussi que les normes ne soient pas respectées. Le manque d'intérêt du travail bien fait et une certaine nonchalance de la part de certains candidats surprennent toujours les experts. Est-ce que nos entreprises

sont trop spécialisées dans un seul domaine? Ou est-ce que les connaissances générales d'une branche ne peuvent plus être instruites dans le travail quotidien? C'est la question que les experts se posent une fois la notation exécutée. Malgré tout, il faut relever que des candidats montrent une très bonne maîtrise de leur profession. On y ressent une certaine motivation et un certain plaisir à exécuter le travail demandé, cela réjouit toujours les experts, de constater qu'il y a des candidats avec de bonnes capacités au travail manuel.

Travail pratique individuel (TPI)

Les échafauteurs ont un processus d'examen différent des autres professions. Leur examen pratique se déroule en entreprise et le travail doit être réalisable entre 24 et 120 heures. Il est principalement organisé par le formateur en entreprise avec l'aide d'un expert. Pour cet examen, le candidat doit échafauder une villa individuelle, c'est à peu près ce qui correspond aux attentes de rentabilité et de technique. Une fois la partie pratique terminée, le candidat doit préparer un dossier sur le chantier et il doit le présenter à deux experts avant un entretien professionnel. Comme le can-

didat évolue dans un environnement connu et que le matériel d'échafaudage et l'équipe est celui de tous les jours, l'examen est mieux préparé et les résultats s'en ressentent.



CONCLUSION

Les groupes de travail pour la préparation des examens, ainsi que la commission nationale de procédure de qualification estiment que les examens sont corrects et correspondent à la pratique exercée sur le chantier. Il est clair que ce sont des travaux réalisés sur des maquettes, mais le déroulement est équivalent que sur le chantier. Nous avons régulièrement des candidats sous l'art. 32 qui après autorisation du canton, peuvent se présenter à la procédure de qualification sans forcément aller aux cours pratiques et théoriques. Ces candidats réussissent la partie pratique avec de bonnes moyennes, c'est pourquoi je me permets de dire que les examens sont bel et bien orientés sur la pratique de tous les jours, sinon, ces candidats art. 32, malgré leur longue expérience de la pratique sur le chantier, ne réussiraient pas les procédures de qualification. Tout ce qui est demandé aux procédures de qualification fait partie intégrante du plan de formation et les candidats doivent l'avoir entraîné en entreprise. Le programme de formation pour les entreprises formatrices téléchargeable sur polybat.ch est un bon instrument de contrôle des compétences que doit avoir un jeune professionnel.

PLUS D'INFORMATIONS SUR LES DIFFÉRENTES FORMATIONS VOIR QR-CODES



Etancheur



Couvreur



Façadier



Echafauteur



Storiste

Formation supérieure Elle nous aide à nous développer personnellement et professionnellement. Nous acquérons de nouvelles compétences et maintenons nos connaissances à jour.

Formations continues et supérieures

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

Les formations continues et supérieures ont repris en ce début d'année scolaire et diverses formations organisées rencontrent un franc succès au sein du centre de formation Polybat des Paccots.

Chef d'équipe

La formation de chef d'équipe organisée chaque année rencontre un grand succès. Celle-ci représente le premier degré des formations supérieures. Elle se déroule toutes les années entre septembre et décembre. Elle est composée des modules «Organisation du chantier», «Gestion des matériaux», «Comportement avec le client» et «Gestion du personnel 1». Ces quatre modules ont une durée de deux jours chacun. Dès 2024, en plus de ces quatre modules, un module d'un jour dédié à la conception de documents volumineux va être ajouté. Les participants doivent indiquer par écrit les travaux réalisés sur le chantier et ce transfert demande de maîtriser les outils informatiques, ce que nous mettons en avant durant cette journée.



Chef de chantier

La formation de chef de chantier est toujours organisée sur deux ans. Une année pour la partie théorique et la seconde pour la partie pratique. La formation de chef de chantier débute au mois de janvier et prévue à la suite du chef d'équipe. La durée de la formation varie

entre 284 et 332 leçons selon les orientations et réparties sur 10 modules pratiques et théoriques. Les cours théoriques ont lieu dans le centre de formation des Paccots. Selon le nombre de participants, il est possible que les modules pratiques se déroulent dans la halle de cours d'Uzwil en parallèle des participants suisses alémaniques, mais quand même avec la présence d'un instructeur francophone. Pour terminer les modules pratiques, il faut ajouter un examen pratique d'une demi-journée par module.



Conducteur de travaux avec brevet fédéral

La formation de conducteur de travaux est organisée tous les trois ans au sein du centre de formation Polybat. Il est prévu de démarrer une session dès la rentrée 2024/25 si suffisamment de participants s'inscrivent. La formation de conducteur de travaux représente une quarantaine de jours de cours répartis sur un an et est ouverte au métier d'étancheur, de couvreur, de façadier et d'échafauteur.



Chef monteur en protection solaire

La formation de chef monteur en protection solaire a été lancée pour la 1^{re} fois en 2018. Cette formation est spécifique à la profession de storiste. Elle a une durée de 21 jours, répartie sur 6 mois. Dès que les 7 modules sont terminés, le diplôme de chef monteur en protection solaire peut être obtenu. Il n'y a pas d'examen final pour cette formation. Cette formation se déroule en principe tous les deux ans, une année les modules de chef monteur et une année plus tard elle-ci de chef de projet. Le chef monteur est le bras droit du chef de projet. Il est le spécialiste/technicien sur le chantier pour le montage du store.



Chef de projet en protection solaire

La formation de chef de projet en protection solaire a une durée de 27 jours, répartie sur 8 mois et est composée de cinq modules. Les techniques de gestion de projet, la planification et les connaissances des différents produits sont approfondies lors de cette formation. Pour l'obtention du brevet fédéral, l'examen se réalise séparément et un chantier doit être documenté, présenté et défendu devant deux experts.





INFO

Subventionnement: un grand plus depuis 2018

Depuis janvier 2018, la Confédération a en effet mis en place un système de contribution national pour les examens professionnels (brevet fédéral) et les examens professionnels supérieurs (diplôme fédéral), permettant aux professionnels d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires tout en bénéficiant d'une diminution attractive des coûts de formation. Dans les faits, le candidat participant à une formation professionnelle supérieure reconnue se voit attribuer après la réalisation de l'examen final (réussi ou échec), une contribution de 50 pour cent sur les frais de cours préparatoires aux examens. Cette contribution est fixée à maximum 9500 francs pour les examens professionnels et à maximum 10500 francs pour les examens professionnels supérieures. Vous trouverez toutes les informations relatives aux contributions financières sur la site web sbfi.admin.ch ou via le code QR.



INFO

Formation continue et supérieure

Enfin, le centre de formation Polybat ne cesse de développer son offre de formation continue et supérieure. En cas de question, vous pouvez prendre contact avec le secrétariat du centre de formation Polybat au 021 948 20 40.

Vous trouverez tous les détails sur les différentes formations sur le site web ou via le code QR.

polybat.ch



» **Apprendre à apprendre. Rester dans le coup.**
C'est ainsi que l'on se crée une base solide pour le quotidien.

Sébastien Cettou, Responsable formation professionnelle ouest

On n'a jamais fini d'apprendre. Le centre de formation Polybat a la formation continue qui convient à chacun.



Formation supérieure Le centre de formation Polybat a acquis un grand savoir-faire en matière de planification et de construction d'installations solaires. Profitez-en.

Offre de cours solaire pour la Suisse romande

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

Le centre de formation Polybat des Paccots et ses partenaires organisent depuis de nombreuses années des cours dans le domaine de la production d'énergies renouvelables. Les cours proposés sont variés et axés sur la pratique quotidienne.

Base du montage solaire

Ce cours d'une durée de cinq jours est destiné aux nouveaux collaborateurs qui ont peu d'expérience du travail sur une toiture. Un jour est prévu pour la compréhension du fonctionnement d'un panneau solaire photovoltaïque, ainsi que des instructions sur le fonctionnement de l'installation complète. La sécurité au travail avec l'électricité fait partie intégrante de cette journée.

Les participants se familiarisent avec le travail en toiture pendant trois jours. Une petite partie théorique sur les différentes constructions et la sécurité au travail est instruite, puis le travail pratique peut commencer: pose et choix de la sous-couverture, sous-construction pour la tuile et des panneaux photovoltaïques; le montage d'un crochet de sécurité et la technique de construction d'une place d'entreposage sur la toiture en pente complète la formation. L'organisation d'un dépôt sur un toit plat et le montage de la sous-construction de panneaux sur un toit plat sont aussi thématiques. Pour finir la semaine, un cours EPLaC est organisé pour les participants que n'aurai pas encore de certificat pour

le travail encordé. Nous organisons plusieurs cours par année, mais la période de l'automne est privilégiée pour des raisons de disponibilité de la halle de travaux pratique.



Montage solaire

Lors de la formation de chef de chantier, un module de cinq jours est consacré aux connaissances de base de l'énergie solaire photovoltaïque et thermique acquises durant l'apprentissage. Ce module peut être suivi indépendamment de la formation complète de chef de chantier, c'est l'avantage de la formation modulaire. Différents fabricants et poseurs de systèmes viennent montrer leurs systèmes de pose sur une maquette, d'autres sont plus orientés vers la théorie et proposent d'autres solutions ou formes de panneaux. Pendant une journée et demie, un spécialiste instruit les participants aux méthodes de calculs de puissance et de rendement. Il attire l'attention sur les outils mis à disposition permettant de se faire une image de la rentabilité des installations, sans oublier les systèmes de subventionnement. Ce module est sanctionné d'un examen et donne un certificat. Ce module se déroule sur tous les deux ans avec la formation de chef de chantier théorique.



Le centre de formation Polybat vous qualifie pour le secteur de l'énergie solaire en plein essor.





Les entreprises innovantes dans le domaine de l'enveloppe des édifices exigent et encouragent leurs collaborateurs.

© SHUTTERSTOCK.COM

Solarteur

Le Solarteur est compétent pour le conseil, l'installation, la mise en service et l'entretien des installations photovoltaïques, des installations solaires thermiques et des pompes à chaleur. Cette formation est reconnue au niveau européen et permet de travailler dans plusieurs pays. La formation de Solarteur se déroule sur environ six mois et comporte une trentaine de jours de cours. La HEIG-VD à Yverdon est responsable de l'organisation de la formation et le secrétariat du centre de formation Polybat s'occupe d'administrer le cours. Cette formation permet de s'inscrire à l'examen pour l'obtention du fameux certificat de l'article 14 de l'OIBT qui permet, entre autres, de former les apprentis installateur solaire CFC et monteur solaire AFP. Il faut s'y prendre assez vite, car le nombre de place en raison de la disponibilité des enseignants et de l'infrastructure est limité à 16 participants. Il est prévu de démarrer la formation chaque année au début du mois de novembre.



Chef de projet en montage solaire

Les modules supplémentaires de chef de projet en montage solaire ajoutent, la planification des chantiers et de la sécurité, la coordination entre les professions, le contact avec la clientèle, la gestion des collaborateurs et les démarches administratives des subventionnements, aux connaissances acquises durant la formation de Solarteur. Les deux modules complémentaires comportent treize jours de cours répartis sur environ sept mois. Cette formation est prévue à la suite de la formation de Solarteur et débute à la fin septembre. Avec un brevet fédéral de chef de projet en montage solaire en poche, vous serez compétent et bien préparé aux défis futurs dans le domaine des énergies renouvelables. Une seule participation à l'examen du brevet fédéral donne droit à des subventions fédérales. La Confédération rembourse 50 pour cent des frais de cours aux personnes privées qui ont investi dans cette formation. Au lieu des 10 100 francs pour les deux formations, le participant aura investi 5 050 francs pour ce brevet fédéral.



INFO

Informations

Notre offre s'adresse aux professionnels de l'énergie solaire, aux nouveaux venus comme aux personnes qui souhaitent changer de voie.

Plus d'informations peuvent être obtenues sur les sites web ou par e-mail à l'adresse info@polybat.ch.

Sébastien Cettou, responsable de la formation professionnelle Ouest, se fera un plaisir de vous conseiller.

solarteure.ch

polybat.ch

Formation supérieure Quelle soirée, la salle à manger de l'Eco campus était pleine à ras bord. Une vingtaine de personnes sont venues chercher leurs diplômes, accompagnés de leur famille et amis.

Cérémonie des diplômés 2023 – Ce fut une belle fête

Texte: Sébastien Cettou | Photo: Polybat

C'est avec un grand plaisir que nous avons pu organiser la cérémonie des diplômés le 1^{er} septembre et accueilli les diplômés de tous types de formation. Pas moins de huitante invités ont bravé les bouchons un vendredi soir pour se rendre au centre de formation Polybat des Paccots. Du côté des officiels, Marco Ciccarelli, président de la section Vaud d'Enveloppe des édifices Suisse, nous a fait l'honneur de sa présence. Quelques

experts aux procédures de qualification et aux brevets fédéraux étaient également présents. La directrice de l'école professionnelle de Polybat, Elisabeth Holm, et quelques représentants du corps enseignant se sont joints à cet événement. Pour la première fois, l'école des Solar-teurs représentée par Fabrice Gendre de l'HEIG-VD a été conviée à cette cérémonie des diplômés. Comme l'organisation des formations dans le solaire se fait en

commun avec l'HEIG VD d'Yverdon-les-Bains, il était normal qu'eux aussi soient présents à cette fête. Cette année, nous avons eu la chance d'avoir des diplômés venant de différents niveaux de formation; étaient présents, des candidats fraîchement diplômés de la formation initiale, ainsi que des diplômés des différentes formations professionnelles supérieures du centre de formation Polybat, dont des Brevets fédéraux.

Vue d'ensemble



» Félicitations à tous les candidats pour leurs bons résultats et je leurs souhaite un bon départ ou une bonne continuation dans leur carrière professionnelle. J'espère que vous tous resterez fidèles à nos belles professions.

Sébastien Cettou, Responsable formation professionnelle ouest

Formation initiale

13 apprentis sortants se sont inscrits pour cet événement. A partir d'une note pratique ou globale de 5.2, les jeunes diplômés reçoivent une distinction pour leurs bons résultats aux procédures de qualification. Quentin Carruzzo (couverture), Ludovic Baumgartner (façade) ont obtenu une note pratique de 5.4. Lionel Juncaj (échafaudage) et Cristiano De Sousa Carvalho (storiste) ont obtenu une note pratique de 5.2.

Culture générale

Lors de cette cérémonie, le centre de formation Polybat récompense tous les ans, les meilleurs travaux personnels d'approfondissement (TPA), exécuté en ECG durant la dernière année d'école. Le jury composé d'Elisabeth Holm et Marco Di Biase a décerné les prix à un AFP et deux CFC. Le premier prix revient à Cédric Graham avec une note de 6, il a travaillé sur thème du festival de musique «Defqon.1». La deuxième place est décerné à Christian Tutic qui a approfondi le sujet des «Crises d'angoisse» et le troisième prix est revenu à l'AFP Fazal Ahmad Safdari pour ses différents travaux de sur «Carlo Ancelotti», les «Bouddhas de Bâmiyân», le «gaz» et un compte rendu sur le film «American sniper». Le TPA des AFP se déroule différemment des CFC et les apprentis doivent développer plusieurs sujets et utiliser différents supports.

Chef d'équipe

Pour l'année scolaire 2022/23, 18 participants se sont inscrits pour suivre les quatre modules de chef d'équipe. Ces modules correspondent aux premiers pas de la formation professionnelle supérieure et compte pour l'obtention du brevet fédéral de conducteur de travaux. Comme ces modules ont lieu entre septembre et décembre, le diplôme et les certificats ont déjà été distribués séparément à cette cérémonie.

Chef de chantier

La formation théorique du chef de chantier était organisée lors de l'année scolaire 2021/22 et la partie pratique en 2022/23. Un candidat a terminé cette formation et a réussi tous les modules de formation. Hiwa Fares a donc reçu son diplôme de chef de chantier. D'autres chefs de chantier sont encore en lice pour l'obtention du diplôme, mais ils doivent encore réaliser la partie théorique durant l'année 2023/24.

Chef de projet et chef monteur en protection solaire

Cette année, le premier chef de projet en protection solaire est venu chercher le fameux sésame. Johann Eisele a terminé sa formation de chef de projet après avoir suivi environ 350 leçons, réparties sur 12 modules. Deux chefs monteurs en protection solaire ont terminé leur formation en 2023, mais malheureusement, ils n'étaient pas présents pour cette cérémonie.

Solarteur

Sur 16 participants en 2022/23, 8 solar-teurs étaient présents à cette cérémonie. Fabrice Gendre à fait le déplacement depuis Yverdon-les-Bains pour leur remettre leur diplôme. Une grande majorité des participants à la formation de Solarteur 2022/23 se sont inscrits pour la formation de chef de projet en montage solaire en 2023/24.

Chef de projet en montage solaire

Les formations dans le solaire ont le vent en poupe cette année. Deux candidats ont complètement terminé leur formation avec un brevet fédéral à la clé. Simon Barras et Yves Néri sont les nouveaux diplômés dans le solaire pour cette année 2023. D'autres candidats à l'examen sont dans les starting-blocks pour la fin de cette année et le début de l'année 2024.