



Pas à pas vers le pro d'enveloppe des bâtiments

Le secteur de l'enveloppe du bâtiment est confronté depuis plusieurs années à un défi majeur : recruter suffisamment de personnel qualifié pour répondre aux besoins croissants des entreprises. En parallèle, de nombreuses personnes réfugiées ou issues du monde de l'asile souhaitent construire un avenir en Suisse et accéder durablement au marché du travail. Face à ces deux réalités, Enveloppe des bâtiments Suisse – Section Fribourg, l'Union Patronale du Canton de Fribourg et le Service de l'action sociale (SASoc) ont uni leurs forces pour créer le programme « Renforts Bâtiments ».

Cette initiative démontre qu'en réunissant les compétences des partenaires institutionnels, des associations professionnelles et des entreprises formatrices, il est possible d'apporter une réponse concrète aux besoins de la branche tout en favorisant une intégration professionnelle durable.

Le programme « Renforts Bâtiments » repose sur une conviction simple : les défis de la pénurie de personnel et de l'intégration professionnelle peuvent être relevés ensemble. Grâce à l'engagement des entreprises membres d'Enveloppe des bâtiments Suisse – Section Fribourg, six jeunes réfugiés ou issus du domaine de l'asile ont eu l'opportunité de découvrir les métiers de l'enveloppe du bâtiment au travers d'un parcours structuré alliant formation et immersion en entreprise. Les entreprises participantes ont accepté d'ouvrir leurs portes, de transmettre leur savoir-faire et d'accompagner ces jeunes dans leurs premiers pas au sein de la profession. Cet engagement illustre parfaitement les valeurs de solidarité et de transmission qui caractérisent notre branche.

Le parcours a débuté au mois de mars par une formation spécialisée dispensée à Polybat, aux Paccots. Les participants y ont suivi un module pratique consacré aux travaux d'étanchéité, leur permettant d'acquérir les bases techniques indispensables avant leur arrivée sur les chantiers. Cette première étape a rapidement laissé place à la réalité du terrain. Les jeunes ont intégré différentes entreprises fribourgeoises dans le cadre d'un stage de plusieurs mois, où ils ont pu mettre en pratique les compétences acquises tout en découvrant le fonctionnement quotidien d'une entreprise de l'enveloppe du bâtiment. En parallèle, ils se sont préparés à l'obtention du certificat CNC 1, une certification reconnue par la branche qui constitue une première étape importante dans leur parcours professionnel.

Un accompagnement personnalisé

L'un des éléments clés du succès du programme réside dans l'accompagnement individualisé proposé aux participants. Durant toute la durée du projet, chaque jeune est suivi par une job coach de l'OSEO. Véritable personne de référence, elle assure le lien entre les entreprises formatrices, les formateurs de Polybat et les participants.



L'intégration professionnelle peut devenir un véritable levier de développement pour toute une branche.

Cet accompagnement permet d'anticiper les éventuelles difficultés, de soutenir les entreprises dans leur rôle de formation et d'encourager les jeunes à poursuivre leurs efforts. Il contribue également à instaurer un climat de confiance bénéfique pour l'ensemble des acteurs du projet.

Pour les entreprises participantes, « Renforts Bâtiments » représente bien davantage qu'un projet social. Dans un contexte où le recrutement constitue un défi quotidien, cette initiative offre l'opportunité de rencontrer de futurs collaborateurs motivés, désireux d'apprendre un métier et de s'investir durablement dans une entreprise. Les premiers retours des entreprises sont très encourageants. Elles soulignent l'engagement, la motivation et la volonté d'apprendre démontrés par les participants tout au long de leur stage. La phase pratique s'est déroulée dans différentes entreprises de Fribourg.

Une nouvelle perspective

Pour les six jeunes engagés dans cette première édition, le programme représente une véritable opportunité de construire leur avenir. Au-delà de l'acquisition de compétences techniques, ils découvrent les exigences du monde professionnel suisse, développent leur autonomie, améliorent leur maîtrise de la langue et bâtissent progressivement leur projet professionnel. A l'issue de leur stage, plusieurs perspectives s'offrent à eux : intégrer une formation

AFP ou CFC, poursuivre avec un préapprentissage d'intégration ou accéder directement à un emploi.

La réussite la plus encourageante réside dans le fait que la majorité des participants ont déjà signé un contrat auprès d'une entreprise fribourgeoise. Ce résultat témoigne autant de leur implication que de la volonté des entreprises de miser sur ces nouveaux talents.

Une intégration qui profite à tous

« Renforts Bâtiments » illustre parfaitement les bénéfices d'une collaboration entre les pouvoirs publics, les associations professionnelles et les entreprises. Soutenu par le Service de l'action sociale, le Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM) ainsi que les entreprises formatrices, le programme contribue à renforcer l'attractivité de la profession tout en favorisant une intégration durable des personnes réfugiées.

Pour les participants, il s'agit d'une opportunité de gagner en autonomie, de valoriser leurs compétences et, à terme, de sortir de l'aide sociale. Pour les entreprises, c'est une nouvelle source de recrutement qui répond concrètement aux besoins de la branche. Pour la société enfin, c'est un investissement durable qui favorise l'insertion professionnelle, la cohésion sociale et le développement économique du canton.

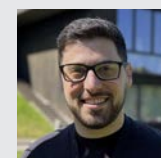
Un modèle appelé à se développer

Les résultats de cette première édition démontrent qu'une collaboration étroite entre les différents partenaires permet de créer des solutions innovantes face aux défis actuels du marché de l'emploi.

« Renforts Bâtiments » ne constitue pas uniquement un programme d'intégration. Il représente également un investissement dans l'avenir de la profession, en permettant à de nouveaux talents de découvrir les métiers de l'enveloppe du bâtiment et d'y construire une carrière. En offrant une chance à des personnes motivées et en répondant simultanément aux besoins des entreprises, cette initiative démontre que l'intégration professionnelle peut devenir un véritable levier de développement pour toute une branche.

Les premiers résultats sont prometteurs et confirment qu'avec un accompagnement adapté, l'engagement des entreprises et une collaboration efficace entre les partenaires, il est possible de transformer deux défis majeurs en une réussite commune.

Texte **Benoît Necseru**



Reportage « Renforts Bâtiments »

Daniel Soares

Cet événement a également fait l'objet d'un reportage télévisé. La majorité des participants a déjà signé un contrat avec une entreprise fribourgeoise. Vous pouvez visionner ce reportage en scannant le code QR.



L'intégration grâce au travail avec
Centre de formation Polybat
Filiale Suisse Romande
Chemin de l'Ermitage 40
1619 Les Paccots FR

+41 21 948 20 40
info@polybat.ch

polybat.ch

